



Banco di Sardegna S.p.A.

BPER: Gruppo

Società per Azioni con Sede legale: Cagliari - Viale Bonaria 33
Sede amministrativa e Direzione generale: Sassari - Piazzetta Banco di Sardegna 1
Capitale sociale Euro 155.247.762,00 i.v.

Cod. fisc. e num. iscriz. al Registro delle Imprese di Cagliari n. 01564560900
Società appartenente al GRUPPO IVA BPER BANCA - Partita IVA 03830780361

Iscrizione all'Albo delle Banche n.5169 – ABI n. 1015.7

Gruppo bancario BPER Banca S.p.A. n. 5387.6

Aderente al Fondo Interbancario di Tutela dei Depositi e al Fondo Nazionale di Garanzia

Società soggetta ad attività di direzione e coordinamento di BPER Banca S.p.A.

www.bancosardegna.it

OBBLIGHI DI INFORMATIVA AL PUBBLICO
in materia di “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione”
(Circolare Banca d’Italia n. 285/2013 - Parte Prima, Titolo IV, Capitolo 2)

Premessa

Il presente documento è redatto ai fini dell’informativa al pubblico ai sensi delle vigenti Disposizioni di Vigilanza in materia di “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione” della Banca d’Italia di cui al Titolo IV, Capitolo 2, Sezione VI, della Circolare n. 285/2013 (di seguito anche la “Circolare”).

Quadro normativo di riferimento

Con il VII aggiornamento della Circolare n. 285/2013 del 18 novembre 2014, la Banca d’Italia ha recepito nell’ordinamento nazionale le Disposizioni in materia di “Politiche e prassi di remunerazione e incentivazione” contenute nella Direttiva Comunitaria 2013/36/UE (c.d. CRDIV), quadro normativo di riferimento valido per tutti gli ordinamenti dell’Unione Europea in tema di regolamentazione e supervisione dell’attività finanziaria.

Dette Disposizioni sostituiscono le precedenti¹ emanate dalla Banca d’Italia stessa in materia di remunerazione e incentivazione degli esponenti aziendali, in un’ottica sia di coordinamento con altri provvedimenti emanati nel corso del 2014 - quali la disciplina in materia di controlli interni e quella in materia di organizzazione e governo societario delle banche - che di raccordo con altri Regolamenti europei direttamente applicabili (identificazione del personale “più rilevante”, obblighi di trasparenza verso il pubblico).

Obblighi di informativa

Ai sensi del par. 1., Sez. VI, Cap. 2, Tit. IV della suddetta Circolare, “Fermo restando quanto previsto dall’art. 450 del CRR, le banche pubblicano sul proprio sito web:

- le informazioni di cui al medesimo art. 450 del CRR;
- le informazioni sulla remunerazione complessiva del presidente dell’organo con funzione di supervisione strategica e di ciascun membro dell’organo con funzione di

¹ “Disposizioni di vigilanza in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari” del 30 marzo 2011.

- gestione, del direttore generale, dei condirettori generali e dei vice direttori generali ai sensi della lett. j) del richiamato art. 450 del CRR;*
- *le informazioni circa le modalità di attuazione del presente Capitolo, unitamente a quelle da pubblicare ai sensi del Capitolo 1, Sezione VII, par. 1, del presente Titolo².*

Ai fini dell'applicazione dell'art. 450, par. 2, del CRR sono "significative" le banche di maggiori dimensioni o a maggiore complessità operativa³.

Le suddette informazioni possono essere rese al pubblico anche tramite rinvio ad altri documenti facilmente reperibili sul sito web della Banca⁴.

In ossequio a quanto prescritto dalla vigente normativa applicabile alle Banche quotate, le informazioni di cui sopra sono contenute nel documento **"Relazione sulla politica in materia di Remunerazione e sui compensi corrisposti"** del Banco di Sardegna S.p.A., redatto ai sensi dell'art. 123-ter del TUF e pubblicato sul sito istituzionale della Banca all'indirizzo www.bancosardegna.it/areaistituzionale/governance/documenti al quale espressamente si rinvia anche ai fini della presente informativa.

² Restano fermi gli obblighi previsti per le banche quotate ai sensi dell'art. 123-ter del TUF.

³ Il Banco di Sardegna S.p.A., in virtù della quotazione, si qualifica come banca di "maggiore dimensione o complessità operativa" ai sensi del Titolo IV, Cap. 1 della Circ. Banca d'Italia n. 285/2013.

⁴ Cfr. Banca d'Italia "Disposizioni in materia di politiche e prassi di remunerazione e incentivazione nelle banche e nei gruppi bancari" Tavola di resoconto alla consultazione, novembre 2014.